

Управление образования администрации Вейделевского района

**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Вейделевский районный Дом детского творчества»**

«Согласовано»

Председатель профкома

 Ермакова Я.Г.

«Утверждаю»

Директор МУ ДО «Вейделевский районный
Дом детского творчества»

 Звычайная Г.А.

«1» сентября 2017 г.

ПРОГРАММА

вводного инструктажа

МУ ДО «Вейделевский районный Дом детского творчества »

**п. Вейделевка, ул. Центральная, 43-а
2017 г.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Муниципальное учреждение дополнительного образования детей «Вейделевский районный Дом детского творчества» является многопрофильным образовательным учреждением дополнительного образования детей, осуществляющим образовательную деятельность, а также организационно - методическую и массовую работу по профилю своей деятельности.

1.2. Учреждение является юридическим лицом, имеет печать установленного образца, штамп.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Задачи, решаемые учреждением: - участие в реализации федеральной и областной программы в сфере дополнительного образования детей. Способствовать развитию мотивации личности к познанию мира. Другого человека, себя.

Функции: - участие в координации научно - методической и образовательной деятельности учреждений дополнительного образования детей района;

- содействие развитию растущей личности, ее ценностных ориентаций;
- создание условий для раскрытия творческого потенциала детей и взрослых (педагогов).

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

Учреждение имеет право: - самостоятельно разрабатывать программы своей деятельности на основе государственной политики в области дополнительного образования детей с учетом запросов детей, потребностей образовательных учреждений дополнительного образования детей, детских общественных организаций и объединений.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

В учреждении действуют следующие виды программ:

- типовые;
- модифицированные (адаптированные);
- экспериментальные;
- авторские;

По направлениям деятельности:

- научно- техническое;
- спортивно-техническое;
- художественно-эстетическое;
- туристическо-краеведческие;
- физкультурно - спортивные;

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

5.1. Участниками образовательного процесса являются: педагогические работники Учреждения, обучающие в возрасте от 3 -18 лет и их родители (законные представители).

5.2. К работникам Учреждения относятся педагогические работники, административно - хозяйственный, учебно-вспомогательный, технический персонал.

Каждый работник учреждения имеет право на:

- участие в управлении и решении вопросов развития учреждения, а также в работе общественных организаций;
- пользование информационными фондами, услугами учебных, методических и др. структурных подразделений учреждения;
- моральное и материальное стимулирование труда;
- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- разработку и внесение предложений по совершенствованию деятельности учреждения;
- условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством РФ,

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ.

Принят Государственной думой 21 декабря 2001г. Одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001г.

Ст. 209 «Основные понятия раздела охраны труда».

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной сферы и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредные производственные факторы - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда при которых воздействие на работающих вредных и опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышает установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников -

технические условия, используемые при предотвращении или уменьшении воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

Ст. 210 «Основные направления государственной политики в области охраны труда».

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- государственное управление охраны труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда; расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными

условиями труда;

- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами.

Ст. 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- соответствующие требования охраны труда, условий труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа, инструкций по охране труда для работников.

Ст. 219 Право работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте. О существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную подготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные

уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте, и в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания.

Ст. 220 Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

- государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

- Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда.

- на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

- при отказе работника от выполнения работ в случае, предусмотренных федеральным законом, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством РФ.

- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности.

- в случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

- в целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Ст. 214 Обязанности работника, в области охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состоянии своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательно предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.